



CVO

**Clube
de Voleibol
de Oeiras**

Plano de Atividades e Orçamento CVO 2026/2027

Direcção

18 de agosto de 2026

Índice.



1. Introdução Plano de Atividades

2. 6 Pilares Fundamentais

1. Direção Desportiva
2. Marca CVO
3. Financeiro, Logístico e Administrativo
4. Instalações e equipamentos
5. Merchandising
6. Voleibol de Praia

3. Orçamento

4. Tabela de Quotas

5. Conclusão



Introdução Plano de Atividades



Introdução Plano de Atividades

Introdução

O Clube de Voleibol de Oeiras inicia a época desportiva 2026/2027 num momento particularmente importante da sua história, correspondendo esta ao primeiro ano de execução do mandato 2026-2028 e do programa sufragado pelos sócios do Clube. Sob o lema “Juntos pelo Sucesso da Formação CVO”, a Direção assume para esta época o compromisso de transformar em ações concretas os objetivos apresentados no seu programa eleitoral, preservando simultaneamente a identidade, a missão, a visão e os valores que têm orientado o crescimento do CVO ao longo dos últimos anos. A época 2025/2026 voltou a demonstrar a capacidade competitiva e formativa do Clube, com uma presença relevante nas competições regionais e nacionais e com várias equipas da formação a alcançar resultados de destaque. Este percurso confirma a qualidade do trabalho desenvolvido, mas aumenta também a responsabilidade de continuar a criar melhores condições para atletas, treinadores e equipas. A formação continuará, por isso, a constituir o eixo central do projeto CVO. Pretendemos elevar progressivamente a qualidade dos vários escalões, proporcionando melhores condições de treino, acompanhamento mais estruturado dos atletas e uma maior articulação entre equipas, treinadores e Coordenação Desportiva. A procura da excelência técnica será igualmente uma prioridade. O Clube continuará a apostar na qualidade, estabilidade e desenvolvimento dos seus treinadores, promovendo uma cultura de colaboração e partilha de conhecimento entre todos os escalões e criando condições para uma identidade técnico-desportiva cada vez mais consistente.

No plano competitivo, o CVO continuará empenhado em manter as suas equipas seniores nos patamares definidos para este mandato e em proporcionar aos atletas formados no Clube oportunidades para prosseguirem o seu percurso desportivo ao mais elevado nível possível. A época 2026/2027 será também marcada pelo desenvolvimento de projetos estruturantes previstos no programa eleitoral, nomeadamente a evolução do projeto de requalificação da sede, a melhoria das condições de transporte do Clube e o reforço da aposta no voleibol de praia enquanto nova área de desenvolvimento desportivo, captação de atletas, ligação à comunidade e criação de novas fontes de receita. Paralelamente, será aprofundada a organização interna do Clube, com processos mais estruturados de acompanhamento e avaliação dos atletas, maior articulação entre os diferentes níveis da estrutura desportiva e uma gestão cada vez mais eficiente e sustentável dos recursos disponíveis. Este Plano de Atividades e Orçamento constitui, assim, o primeiro passo na concretização dos compromissos assumidos para o mandato 2026–2028, procurando conciliar tradição e identidade CVO com ambição, modernização e sustentabilidade. Mantemos o princípio que orienta o nosso projeto: formar jovens através do voleibol de alta competição e dos Valores CVO, mudando vidas e ajudando a moldar o futuro.



Introdução Plano de Atividades

Excelência na Formação

O CVO terminou a época 2025/26 com 460 sócios, um aumento de 6 sócios face à época anterior (2024/25: 454), 23 equipas (19 federadas, 4 não federadas) e 29 treinadores.

O desafio de manter este número de equipas e treinadores é grande tanto em termos competitivos, logísticos, administrativos e financeiros. Temos para tal que manter o objetivo de profissionalizar o clube, mantendo um secretário desportivo e trabalhando de forma mais estreita com o TOC para mantermos uma contabilidade organizada e transparente.

O CVO destaca-se cada vez mais como um clube de Excelência na Formação de atletas. Na última época, três equipas CVO alcançaram a Final 8 Nacional, tendo uma delas conquistado o 3º lugar nacional, num universo de mais de 160 equipas.

Em particular no feminino, temos registado uma procura crescente de atletas interessados em integrar o CVO, reflexo dos resultados competitivos alcançados pelas nossas equipas nos últimos anos. Infelizmente, a falta de espaços de treino tem dificultado a abertura de novas equipas que sejam competitivas pelo que o clube não tem já grande capacidade em aumentar o número de atletas a menos que consiga treinar/jogar em novos pavilhões.

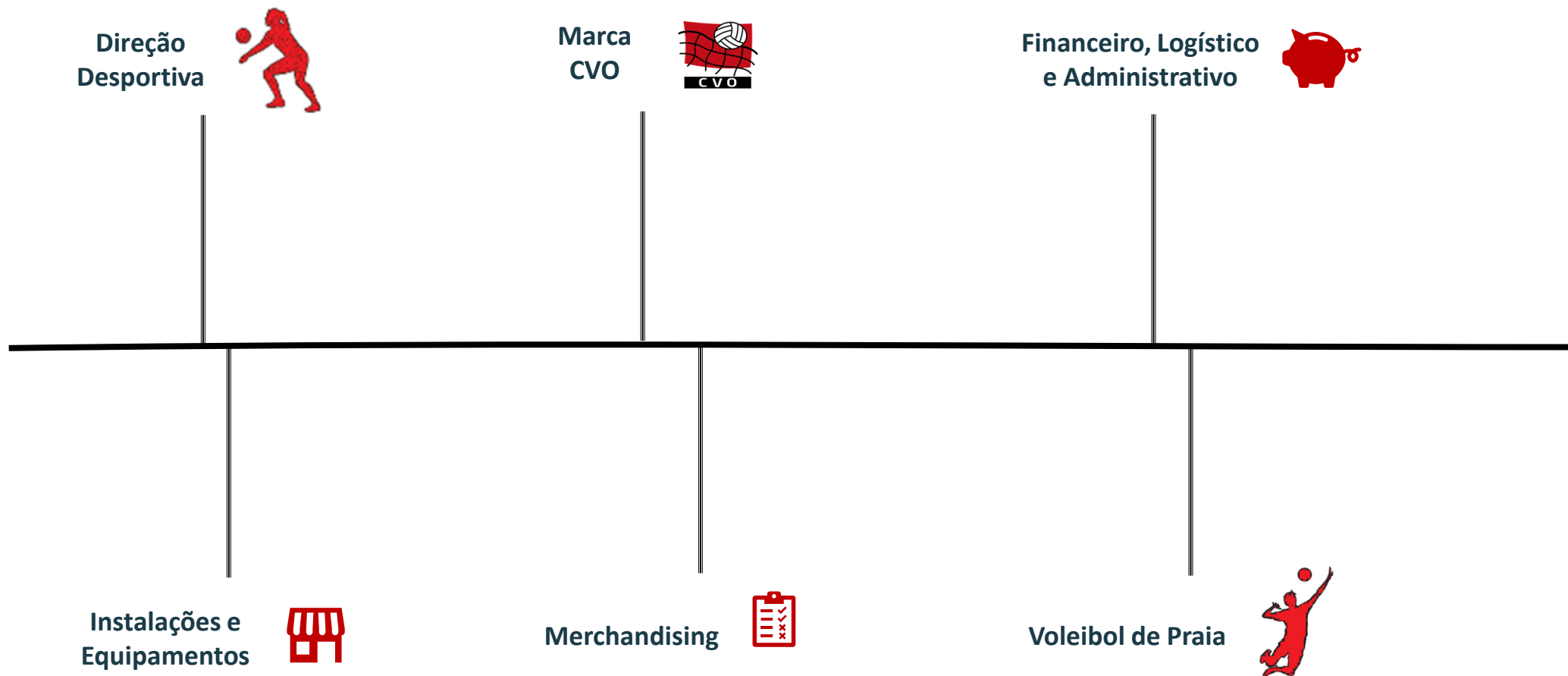
Na época passada, apesar do aumento generalizado dos custos associados à atividade do Clube, optámos por não atualizar o valor das quotas, procurando minimizar o impacto financeiro nas famílias e manter as condições de acesso à prática desportiva. Para a época 2026/2027, e perante a continuidade do aumento dos custos operacionais - nomeadamente com pavilhões, transportes, seguros, inscrições FPV e AVL e serviços de suporte ao funcionamento do Clube - torna-se necessário proceder a um ajustamento moderado das quotas mensais em todos os escalões. Esta atualização é essencial para garantir a sustentabilidade financeira do CVO, assegurar o cumprimento dos nossos compromissos e continuar a proporcionar aos atletas as melhores condições possíveis para a prática e desenvolvimento desportivo.



6 Pilares Fundamentais



6 Pilares Fundamentais



6 Pilares Fundamentais

1 - Direção Desportiva



- a) **Seniores Masculinos:** Manter na 2ª divisão a equipa Masculina
- b) **Seniores Femininos:** Manter na 2ª divisão da equipa Feminina
- c) **Formação:**
 - Estrutura Desportiva: Diretor Desportivo, Coordenador Desportivo e Coordenador do Minivoleibol
 - Ter 5 equipas de formação nas fases finais nacionais continuando o excelente trabalho que o CVO tem vindo a desenvolver nas suas equipas de formação e minivoleibol
 - Manter a Academia para desenvolver as competências de jogadores com potencial (*Evolution*)
 - Criar uma Academia de Alto Rendimento para desenvolver os nossos atletas já identificados com Talento (jogadores da Seleção, etc) (Programa de desenvolvimento e mentoring de atletas de Alto Rendimento: Identificação dos Atletas; Acompanhamento do desenvolvimento dos atletas pelo treinador e reuniões do comité desportivo; Traçar plano de desenvolvimento acordado com os atletas e pais; Plano de desenvolvimento acelerado: treinos com outros escalões; Plano motivacional e de “engagement” dos atletas: Mentoring feito por um atleta de um escalão superior; Desenvolvimento de competências específicas na Academia de alto rendimento) (*Elite*)
- d) **Inatel:** Vamos continuar a promover as 3 equipas não federadas que competem no Campeonato INATEL, garantindo que ex-atletas federados de todas as idades permaneçam ativos na modalidade
- e) **Masters:** Continuar a encorajar e apoiar a participação dos nossos atletas no Campeonato Nacional de Veteranos
- f) **Social:** Manter a promoção do Voleibol Social, com o objetivo de expandir a modalidade para todas as idades e níveis técnicos, assegurando melhores condições logísticas e técnicas
- g) **Treinadores:** Dar formação aos treinadores e desenvolver as suas competências tanto técnicas como de liderança. Ter uma coordenação desportiva de todos os escalões que defina metodologias idênticas para todas as equipas e faça a coordenação dos atletas das várias equipas. Academia de excelência de treinadores. Efetuar reuniões periódicas de treinadores para discutir estratégias e temas diversos
- h) **Parceria Psicólogo Desportivo**
- i) **Parceria Nutricionista**
- j) **Fisioterapia do Clube:** vamos manter o número de vezes deste serviço gratuito para todos os atletas do clube
- k) **Torneios e Atividades:** realizar as várias atividades e participar em torneios que tem vindo a ser hábito nos últimos anos: Festa de início época, Torneio de apresentação equipas CVO, Torneio de Natal CVO, Torneio de Carnaval de Oeiras, participação das equipas federadas nos torneios externos no Natal, na Páscoa e no Verão, Festa de final de época para atribuição de Prémios da presente época

6 Pilares Fundamentais

1 - Direção Desportiva



O CVO pretende desenvolver na época de 2026/27 os seguintes escalões:

Federados

- Seniores Femininos e Masculinos
- Sub-21 Femininos e Masculinos
- Júniores Femininos
- Juvenis Femininos e Masculinos
- Cadetes Femininos e Masculinos
- Iniciados Femininos e Masculinos
- Infantis Femininos e Masculinos
- Minivoleibol
- Masters Femininos (+35,+45) e Masculinos (+35, +45, +50)

Não Federados

- Não Federados (Inatel) Femininos (1) e Masculinos (2)
- Voleibol Social

6 Pilares Fundamentais

2 - Marca CVO



- a) Comunicação interna e externa de quem somos, os nossos valores e princípios. Transmitir de forma inequívoca o propósito e valores da marca CVO junto de todos os stakeholders (Atletas, Treinadores, Sócios, Pais e Parceiros)
- b) Elaboração de um survey à comunidade CVO para identificar valores-chave do Clube
- c) Fortalecer o sentimento de pertença à família CVO através da ativação de ações de carácter social e desportivo. Fomentar a interligação entre escalões com o duplo objetivo de passagem dos valores CVO e como fator motivacional
- d) Levar o CVO à “Rua”: Através da publicidade dos Patrocinadores; Torneios com grande visibilidade; Material de Merchandising
- e) Envolver Pais de Atletas na dinâmica do CVO e reforçar a figura de ‘Team Manager’ para cada equipa
- f) Desenvolver campanhas nas redes sociais, criar conteúdo promocional, e participar em eventos comunitários



6 Pilares Fundamentais

3 - Financeiro, Logístico e Administrativo



- a) Manutenção do apoio com os subsídios da Câmara de Oeiras, fundamental para se alcançar os objetivos propostos, nomeadamente a aquisição de uma nova carrinha de 9 lugares para deslocações das equipas
- b) Obtenção de novos patrocínios e parcerias, criando condições para reforçar o investimento na formação e sustentar os objetivos competitivos definidos para as equipas seniores
- c) Manutenção do Secretário Desportivo que trate dos temas administrativos e logísticos do clube
- d) Melhorar o procedimento de inscrição de sócios: Digitalizar e simplificar o processo, desenvolver sistema de gestão de sócios



6 Pilares Fundamentais

4 – Instalações e Equipamentos



- a) Promover junto da Câmara a concretização do Projeto sede (“Segunda Fase Projeto CVO nº48/1983: Ampliação e requalificação da sede social e instalações desportivas para Voleibol Praia” – aguardamos início de novo concurso público)
- b) Adquirir novas bolas de voleibol e material de musculação



6 Pilares Fundamentais

5 – Merchandising



a) Manutenção da parceria com a empresa Uinsport, que nos permitiu passar toda a logística para o parceiro. Desta maneira, o clube retira todo o trabalho administrativo e financeiro da Direção, pois os atletas podem fazer diretamente a encomenda dos equipamentos online;

b) Ampliar a nossa oferta na loja online.



**CAMISOLA JOGO
PRINCIPAL**



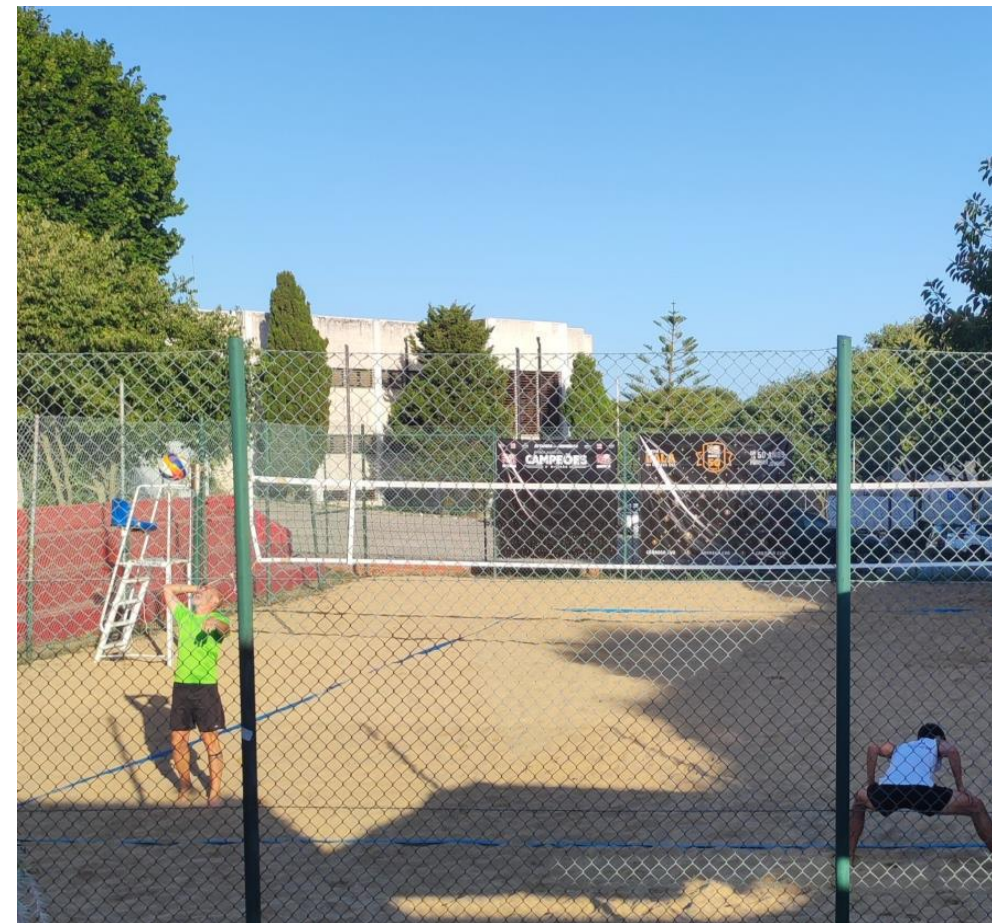
**CAMISOLA JOGO
ALTERNATIVO**

6 Pilares Fundamentais

6 – Voleibol de Praia



- a) Executar o projeto com a Câmara de forma a garantir a sua exequibilidade e construirmos os nossos 2 campos de areia
- b) Fechar acordo com a Federação como “centro de alto rendimento do Sul”
- c) Apoiar os nossos atletas com alto potencial no voleibol de praia e treiná-los para atingirem os seus objetivos e levarem também a marca CVO (aproveitando que alguns dos nossos atletas de indoor já têm alguns títulos nacionais de praia)
- d) Manter e reforçar o funcionamento do Campo de Areia na sede para uma cada vez maior rentabilidade e utilização do espaço





CBO

03



Orçamento

Orçamento CVO 2026/2027



RENDIMENTOS	2026/2027	Contas 2025/2026
Quotas e Taxas de Atividade	135,000.00 €	123,483.93 €
Subsídios	87,000.00 €	82,523.52 €
CMO Atividade Regular	75,000.00 €	72,750.00 €
CMO Projetos	5,000.00 €	3,900.00 €
IEFP	-	- €
IPDJ	-	- €
FPV	5,000.00 €	3,873.52 €
JFO	2,000.00 €	2,000.00 €
Merchandising	2,000.00 €	1,437.85 €
Sede	7,500.00 €	7,578.53 €
Diversos	3,445.00 €	3,413.80 €
Torneios e Festas	40,000.00 €	57,525.00 €
Patrocínios e Donativos	10,000.00 €	9,265.05 €
CMO - Oeiras Volley		- €
Outros	10,000.00 €	9,265.05 €
Total Receitas	284,945.00 €	285,227.68 €

GASTOS	2026/2027	Contas 2025/2026
Administrativas AVL/FPV/INATEL/FIVB	38,000.00 €	36,260.20 €
Arbitragens	2,500.00 €	2,285.00 €
Treinadores Comparticipação despesas	85,000.00 €	90,139.19 €
TOC	3,500.00 €	3,690.00 €
Deslocações	38,000.00 €	37,480.89 €
Material	7,500.00 €	15,287.50 €
Instalações	50,200.00 €	48,345.50 €
Escola Conde de Oeiras	7,500.00 €	6,400.00 €
Náutica	23,500.00 €	23,065.00 €
Outros (Miraflores; Sophia)	2,500.00 €	2,212.50 €
Oeiras Viva	16,700.00 €	16,668.00 €
Torneios e Festas	40,000.00 €	34,673.72 €
Diversos:	7,000.00 €	7,271.91 €
Varios (serv banc, Ferramentas, Escritorio, etc)	2,500.00 €	2,420.54 €
Impostos/Multas/Outros	4,500.00 €	4,851.37 €
Carrinha	13,245.00 €	13,187.46 €
Aquisição a Crédito	9,745.00 €	9,745.00 €
Seguros, Manutenção e IUC	3,500.00 €	3,442.46 €
Merchandising	- €	1,195.57 €
Total Gastos	284,945.00 €	289,816.94 €



Tabela Quotas

Tabela de Quotas



TABELA QUOTAS - ÉPOCA 2026/27

Proposta aprovada em Assembleia Geral de 18 Agosto 2026

	Formação			Outros Escalões e Serviços			
PERIODICIDADE	MINIS A e B	INFANTIS INICIADOS CADETES JUVENIS JUNIORES (2)	SUB 21 (3)	NÃO ATLETA CRIANÇA - até aos 6 anos (4)	NÃO ATLETA	VOLEI SOCIAL	INATEL Masters + NFFeminino
Taxa de Inscrição Pagamento único anual - Início época (1)	50 €	50 €	50 €	-	-	50 €	50 €
MENSAL 10 prestações de setembro a junho	50 €	53 €	55 €	-	-	40 €	35 €
ANUAL Prestação Única	450 €	477 €	495 €	-	55 €	360 €	315 €

* À prestação anual tem que ser adicionada também a taxa de inscrição: Exemplo - Minis = Anual (450€) + taxa de inscrição (50€)

(1) Taxa de Inscrição: pagamento anual da taxa de inscrição para todos os atletas que treinam, obrigatória e adicional à quota mensal ou anual

(2) Inclui os atletas da Academia nestes escalões

(3) Sub-21: Mesmo que os jogos acabem em maio terão que pagar a mensalidade dos treinos do mês de junho

(4) Sócio não atleta Criança: isento até ao ano que cumpre 6 anos

Outras Notas:

· A época desportiva é de Setembro a Junho podendo as quotas ser pagas em 1 prestação única ou mensalmente em 10 prestações

· Desconto familiar: os membros duma mesma família nuclear (irmão, pais, filhos) têm desconto de 10% sobre a totalidade das quotas a pagar no caso de serem ambos sócios atletas (não se aplica aos sócios não atletas)

· Os atletas que não entram no início da época devem enviar email para fin@voleiboloeiras.com para ser apurado o valor de quotas a pagar

· Qualquer dúvida sobre esta tabela deve ser feita por email para fin@voleiboloeiras.com

· Caso pretenda pagar as quotas por transferência bancária o IBAN CVO é o PT50 0033 0000 00142142928 05



CBO

05

Conclusão

Conclusão



Vamos manter a Missão, a Visão e os Valores CVO que foram determinados no passado e com os quais nós tanto concordamos:

- **MISSÃO CVO:** Formar Jovens através do Voleibol de Alta Competição e Valores CVO
- **VISÃO CVO:** Mudamos Vidas, Moldamos o Futuro!
- **VALORES CVO:**
 - Responsabilidade, Espírito de Equipa e Disciplina
 - Excelência, Perseverança e Dedicação
 - Amizade, Respeito, Tolerância e Solidariedade,
 - Coragem, igualdade e inspiração

Este plano de atividades e orçamento para o Clube de Voleibol de Oeiras visa alcançar objetivos desportivos ambiciosos, garantir a sustentabilidade financeira e promover o crescimento contínuo do clube. O investimento em infraestrutura, desenvolvimento de treinadores, promoção da marca CVO e melhorias administrativas são pilares essenciais para o sucesso a longo prazo.



Estamos a contar com o apoio e dedicação de todos os atletas, treinadores, sócios, colaboradores e parceiros. Juntos, construiremos um futuro de sucesso e excelência para o CVO!

Obrigado!