



PROGRAMA ELEITORAL 2018-2020

O principal objetivo deste mandato é dar continuidade ao trabalho efetuado nestes últimos 8 anos, não só para manter o nível administrativo, comunicacional e desportivo que o CVO atingiu, como para preparar o futuro do CVO através de novas gerações de sócios e que estes, e outros que se revejam no seu exemplo, possam conduzir o CVO daqui a 2 anos!

ÁREA ADMINISTRATIVA

MANTER E CONSOLIDAR

- Património: dinamizar a ligação dos sócios à sede e restaurante CVO;
- Conselho Fiscal: manter acompanhamento da execução orçamental;
- NSG: consolidar a implementação do programa para a gestão do Clube.

CRIAR, DINAMIZAR E IMPLEMENTAR

- Carrinha CVO: criar espaço de estacionamento na sede através apoio CMO;
- Sala de Musculação e Fisioterapia: Requalificação do espaço.

ÁREA COMUNICAÇÃO

MANTER E CONSOLIDAR

- Loja CVO com novos produtos;
- Site e redes sociais;
- Manter e consolidar os Parceiros Institucionais;
- Manter os atuais e angariar novos Patrocinadores;
- Manter os atuais Parceiros Comerciais.

CRIAR, DINAMIZAR E IMPLEMENTAR

- Claque oficial do CVO – ULTRAS – redinamizar;
- Angariar “jornalistas” para dinamizar os vários meios CVO;
- Angariar novos Patrocinadores;
- Dinamizar novos Parceiros Comerciais com benefícios para os sócios.

ÁREA DESPORTIVA

MANTER E CONSOLIDAR

- Pirâmide desportiva com base alargada;
- Direção Técnica e Desportiva;
- Apoio à Formação de Treinadores;
- Participar em 3 torneios externos: Natal e Páscoa para dinamizar competitividade escalões durante a época em curso e final época para potenciar a dinâmica da época seguinte;
- Seniores Femininos: vigiar a dinâmica da equipa para a sua consolidação mantendo a formação como base do desenvolvimento;
- Dinamização de Torneios CVO: Promoção de momentos competitivos nos intervalos dos campeonatos assim como momentos de encontro dos atletas dos vários escalões;



Fundado em 1974

- Fisioterapia: manter serviço interno com objetivo de triagem e tratamento de pequenas lesões;
- Materiais didáticos de apoio ao treinador do CVO: manter a linha orientadora relativa à metodologia e objetivos intermédios ao longo da formação do atleta no CVO:
 - Documento Orientador para a Formação de Jovens e Atletas
 - Ações de Formação para treinadores
 - Documento de Referência do trabalho de Minivoleibol
- Potenciação do trabalho de base: Minivoleibol: da responsabilidade de um Coordenador próprio para o escalão: Metodologias de treino que visam potenciar o crescimento harmonioso da criança e do jovem, bem como consolidar bases de trabalho em consonância com o desenvolvimento dos restantes escalões de formação do CVO. Com base no Documento de Referência do trabalho de Minivoleibol;
- Verticalidade no trabalho dos Escalões de Formação: da responsabilidade da direção desportiva, diferenciada nos géneros masculino e feminino, em estreita articulação com a coordenação do minivoleibol, formação feminino e masculino, e dos treinadores dos escalões de formação. Desenvolvimento de um projeto de formação ao longo de uma carreira na formação do CVO, articulada nos diversos escalões, com base no Documento Orientador;
- Cooperação no trabalho inter-equipas: da responsabilidade da Coordenação e dos treinadores dos diversos escalões. Prosseguir com política de cooperação entre as várias equipas, nomeadamente nos escalões adstritos (Equipas A e B) e próximos na lógica sequencial de idade, através de treinos conjunto, treinos extra, jogos treino, e demais dinâmicas promovidas;
- Apoio à Formação do Treinador: da responsabilidade da Direção Desportiva, Treinadores e Treinadores Tutores. Promover dinâmicas com vista a formar e certificar novos treinadores, provindos em particular da formação CVO.
Partilha de experiências, oportunidades de formação e formações internas, destinadas aos treinadores CVO.

CRIAR, DINAMIZAR E IMPLEMENTAR

- Campo Areia: criar torneios para os diversos escalões;
- Criação de dinâmicas para as equipas de Seniores Femininos e Masculinos.

Contamos com todos! Carrega CVO!